



RECRUTEMENT

Chargé de projet – Stratégie d'adaptation au changement climatique et évaluation de la charte du parc national de la Vanoise

Nature du poste :

- Technique ;
- Catégorie A ;
- Contrat de projet d'une durée d'un an, susceptible d'être prolongée selon l'avancement des deux missions ;
- Poste basé au siège du PNV à Chambéry, avec possibilité de télétravail (2 j. / sem.)

Date limite de candidature : le 20/11/2025

Entretien à prévoir : le 01/12/2025

Prise de poste : le 5 janvier 2026

AFFECTATION, PRÉSENTATION DU SERVICE

Positionnement géographique : Le poste est basé au siège du PNV, à Chambéry.

Positionnement de l'agent dans l'organigramme : Le chargé de projet est sous l'autorité hiérarchique du chef de pôle *connaissance et gestion*, pour la stratégie d'adaptation au changement climatique, et sous l'autorité hiérarchique de la secrétaire générale, pour l'évaluation de la charte.

Composition des services : Le pôle *connaissance et gestion* est composé d'un chef de pôle, de quatre chargés de mission, de trois chargés de projets, d'une technicienne à temps partiel sur les interactions faune sauvage / infrastructures, d'un technicien en analyse de données et d'une secrétaire à temps partiel.

Le secrétariat général est composé d'une secrétaire générale, d'une adjointe en charge de l'ingénierie financière, d'une intendante, d'une responsable comptable, de deux comptables, d'une responsable RH, de deux assistantes RH et de deux secrétaires.

Relations fonctionnelles :

En interne : chargés de missions des pôles *connaissance et gestion* et *valorisation communication*, chefs de secteur et techniciens thématiques des 3 secteurs du Parc national de la Vanoise.

En externe : le chargé de projet est en relation directe avec les partenaires locaux du PNV : administrateurs du PNV, membres de son Conseil scientifique, représentants des communes et de leurs groupements, socioprofessionnels, usagers, associations, écoles...



MISSIONS ET ACTIVITÉS

Définition du poste :

L'établissement public a pour mission d'assurer la protection des patrimoines naturels, culturels et paysagers du parc national de la Vanoise, ceci dans un contexte de changement climatique, qui impacte ces patrimoines de façon directe, ou indirecte par une évolution induite des activités humaines s'exerçant dans le parc.

Afin d'anticiper au mieux ces évolutions, le Parc national de la Vanoise est en train d'élaborer une Stratégie d'adaptation au changement climatique. La présente fiche de poste vise à recruter un agent contractuel qui sera chargé de finaliser cette stratégie d'adaptation au changement climatique au cours de l'année 2026.

La seconde mission du contrat de projet est l'évaluation de la charte du parc national de la Vanoise. Cette charte a remporté que l'adhésion de deux communes sur les 29 communes concernées. Plusieurs processus ont été mis en œuvre depuis pour rétablir un dialogue constructif avec les communes et les autres acteurs du territoire : *Audit médiation*, protocoles *Bien vivre ensemble en Vanoise* puis *Envie de Vanoise*, nombreux groupes de travail... Aujourd'hui, le dialogue est globalement rétabli. Le travail d'évaluation de la charte est un préalable et devrait être un appui à la prise de décision que devra prendre le Conseil d'Administration en mars 2027, quant à la réécriture, modification ou reconduction à l'identique de la charte.

L'adaptation au changement climatique est l'un des principaux facteurs qui pourraient justifier d'une réécriture au moins partielle de la charte, ce qui justifie la combinaison des deux missions en un seul poste.

Missions et activités du poste :

➤ Stratégie d'adaptation au changement climatique :

Le/la chargé(e) de projet devra poursuivre et finaliser la « Natur'Adapt » pour le parc national de la Vanoise, et notamment :

- finaliser les diagnostics de vulnérabilité pour chaque objet d'analyse ;
- animer l'implication des commissions « Envie de Vanoise » (composantes du Conseil économique social et culturel du PNV) et du Conseil scientifique (CS) sur les diagnostics de vulnérabilité et les choix de gestion ;
- approfondir les échanges avec les acteurs les plus concernés ;
- organiser une seconde phase des ateliers territoriaux, sur les choix de gestion ou de non-gestion ;
- finaliser le plan d'adaptation, décliné par objet d'analyse ;
- préparer la validation de la Stratégie par le CS puis par le Conseil d'administration

➤ Evaluation de la charte du parc national de la Vanoise :

Le/la chargé(e) de projet devra :

- reprendre l'actualisation du diagnostic du territoire, préambule à la Charte ;
- organiser et coordonner le processus d'évaluation en collaboration avec la/les personnes référentes en interne ;
- potentiellement, rédiger le cahier des charges de consultation pour la prise en charge de l'évaluation par un prestataire extérieur ;
- accompagner l'externalisation de la démarche d'évaluation ;



- animer le processus d'évaluation en interne voire auprès des partenaires et acteurs du territoire ;
- référer aux instances de l'établissement de l'avancement du processus ;
- proposer et rédiger les éléments de communication internes et externes afférents à la démarche.

Intérêt, difficultés, contraintes du poste

- Démarches fondamentales pour les patrimoines du parc national ;
- Diversité des thématiques ;
- Complexité de l'exercice, nécessitant de jongler avec des faits scientifiques, des modélisations, de l'incertitude, des prises de conscience douloureuses pouvant démotiver, du pragmatisme, des messages et des choix difficiles à porter...
- Sensibilité politique nécessitant un positionnement habile ;
- Partenaires variés, en internes comme en externe ;
- Délais contraints.

COMPÉTENCES REQUISES SUR LE POSTE

Savoirs (connaissances théoriques et pratiques)

- Gestion des milieux naturels ;
- Pastoralisme de montagne ;
- Activités de pleine nature ;
- Connaissance du fonctionnement des parcs nationaux et des collectivités ;
- Evaluation des politiques publiques ;
- Si possible, écologie, climatologie, hydrologie, glaciologie... ;
- Si possible, connaissance du territoire et des acteurs locaux.

Savoir-faire (technique et méthodologique)

- Concertation et dialogue territorial ;
- Expérience en animation de projets participatifs ;
- Travail en mode projet, tenir des délais contraints ;
- Capacités de communication, rédaction et de synthèse ;
- Si possible, expérience de mise en œuvre de « Natur'Adapt » ;
- Utilisation d'outils de bureautique ;
- Permis de conduire ;

Savoir-être (attitudes et comportement attendu)

- Esprit de synthèse ;
- Qualités relationnelles et d'écoute des collaborateurs et partenaires (ouverture d'esprit) ;
- Qualités rédactionnelles ;
- Autonomie, rigueur, réactivité et capacités d'initiatives ;
- Disponibilité pour de potentielles réunions en soirée.



PROCEDURE DE RECRUTEMENT

Renseignements

Laurent Charnay, chef du pôle connaissance et gestion : 06 24 68 29 10

Emmanuelle Brancaz, secrétaire générale adjointe : 06 59 70 73 78

Le dossier comprenant une lettre de motivation et un curriculum vitae sont à adresser **uniquement via le formulaire OFB** :

<https://formulaires.ofb.fr/recrutement-charge-de-projet-strategie-dadaptation-au-changement-climatique-et-evaluation-de-la>

Candidatures à adresser au plus tard le 20/11/2025.

Audition des candidats retenus après examen des CV et lettre de motivation le 01/12/2025,

Prise de poste le 5 janvier 2026.

