



RECRUTEMENT

CONTRAT A DURÉE DÉTERMINÉE

IDENTIFICATION DU POSTE

| | |
|--------------------------|---|
| <i>Intitulé du poste</i> | Chargé de « constat grand prédateur » |
| <i>Statut</i> | Contrat d'intérim |
| <i>Temps de travail</i> | Travail à 100 % sur la base de 35 h /semaine Du 10 juin au 27 septembre 2019 |

AFFECTATION, PRÉSENTATION DU SERVICE

| | |
|--|---|
| <i>Composition du service</i> | Service composé d'un chef de secteur, d'une secrétaire, de 3 techniciens, de 6 agents techniques, et de saisonniers :ouvriers, garde(s) auxilliaire(s) et hôtesse(s). |
| <i>Positionnement de l'agent dans l'organigramme</i> | L'agent est placé sous la responsabilité hiérarchique du chef de secteur, en lien étroit avec le Technicien tourisme, accueil et gestion des ressources agricoles |
| <i>Relations fonctionnelles</i> | Relations privilégiées avec l'ensemble de l'équipe du Parc et les partenaires locaux |
| <i>Affectation territoriale</i> | L'affectation est au secteur de Haute-Maurienne à Termignon Val-Cenis. (La zone d'intervention de la mission s'effectue en zone cœur du parc de Termignon à Bonneval/Arc). |
| <i>Résidence administrative</i> | Termignon Val Cenis |

MISSIONS ET ACTIVITES

| | |
|---------------------------------------|--|
| <i>Missions et activités du poste</i> | <p><u>Mission principale :</u> * Réaliser des constats de prédation sur cheptel domestique. Ces constats ne sont réalisés qu'en cœur de parc à un rythme impossible à définir à l'avance (à titre indicatif, en moyenne trois constats par semaine en 2018 sur la période estivale). (Il est prévu une formation avec un vétérinaire de deux jours pour réaliser les constats d'attaques). Un véhicule est à disposition pour les déplacements.</p> <p><u>Missions secondaires :</u> * Participer aux missions d'aide au monde agricole (Mise en place de cabanes d'estive, diagnostic, protocoles, etc.) * Participer et appuyer les agents du secteur dans leurs missions estivales (animations, protocoles de suivis scientifiques, accueil et sensibilisation sur sentier, refuges, etc.) * Inventorier et saisir dans l' application GeoTrek la signalétique et les ouvrages de franchissement des cours d'eau du secteur. * Inventorier et vérifier le patrimoine bâti en cœur de Parc puis.</p> |
|---------------------------------------|--|



| | |
|---|---|
| <i>Intérêt, difficultés, contraintes du poste</i> | <p>Intérêts : Diversité des tâches, relationnel avec de nombreux acteurs (touristes, monde agricole, etc.), travail en équipe.</p> <p>Difficultés : Échanges avec les éleveurs et bergers dans un contexte de stress suite à l'attaque du troupeau. Faire face à la détresse humaine et/ou animale, analyses à réaliser sur animaux domestiques morts ou moribonds, en état de souffrance.</p> <p>Contraintes : Adaptabilité des horaires, ce poste implique des périodes de service pouvant s'effectuer le week-end ou les jours fériés avec récupération en conséquence.</p> |
|---|---|

| COMPETENCES REQUISES SUR LE POSTE | |
|--|---|
| <i>Savoirs (connaissances théoriques et pratiques)</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Connaissance de l'élevage et de ses acteurs - Connaissances éventuelles dans les domaines vétérinaire, anatomie animale, cynégétique - Connaissance générale des établissements Parcs Nationaux, de la Vanoise en particulier. - Connaissances naturalistes appréciées. - Connaissances éventuelles en technique d'animation et éducation à l'environnement |
| <i>Savoir-faire (technique et méthodologique)</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Capacité au dialogue. - Bonne compréhension du fonctionnement des pratiques agricoles et pastorales sur le massif de la Vanoise ou un massif à problématique similaire. - Capacité au relationnel avec le monde rural. - Expérience dans un poste similaire est un plus. - Capacité à réaliser des autopsies sommaires. - Bonne pratique de la montagne sur terrain parfois difficile. - Permis de conduire |
| <i>Savoir-être (attitudes et comportement attendu)</i> | <ul style="list-style-type: none"> - Ouverture d'esprit, empathie. - Capacité à rendre compte. - Capacité à travailler sur un sujet sensible, dans un contexte de fortes pressions. - Capacité à s'intégrer à une équipe de travail. - Sens du contact et du dialogue. - Autonomie. |

| PROCEDURE DE RECRUTEMENT | |
|--|--|
| <i>Contact et envoi des candidatures</i> | <p>Secteur de Haute Maurienne 04 79 20 51 53 lettre de motivation + C.V. à adresser à : secteur.hautemaurienne@vanoise-parcnational.fr</p> |
| <i>Délais-calendrier</i> | <p>Candidatures à adresser au plus tard le 2 mai 2019 Entretiens la semaine du 13 au 17 mai 2019. Début du contrat le 10 juin 2019, fin de contrat le 27/09/2019</p> |

